



**Protestantse Gemeente
Middelstum**

**'EEN GASTVRIJE GEMEENTE,
IN DE ONTMOETING GEBEURT HET'**



BELEIDSPLAN 2025 - 2029

Protestantse Gemeente Middelstum,
Toornwerd en Westerwijtwerd, April
2025.

Geloof·Hoop·Liefde

INHOUDSOPGAVE

Woord vooraf.....	3
1. Een korte schets van het dorp Middelstum met omliggende dorpen...	4
2. De kerkenraad.....	5
2.1 Visie.....	5
2.2 Werkwijze.....	6
2.3 Beleidsvoornemens.....	6
2.3.1 Toekomstgericht pastoraat.....	6
2.3.2 Samenwerking met andere gemeenten.....	7
3. Organogram en omschrijving werkterreinen.....	7
4. College van kerkrentmeesters.....	9
4.1 Inleiding.....	9
4.2 Samenstelling College van kerkrentmeesters.....	9
4.2.1 Personeel.....	9
4.2.2 Vrijwilligers.....	10
4.3 Financiële positie/beleid.....	10
4.4 Beleidsdoelen.....	11
5. College van diakenen.....	13
5.1 Visie.....	13
5.2 Werkwijze.....	13
5.3 Huidige activiteiten.....	13
5.3.1 Vieren.....	13
5.3.2 Organiseren.....	13
5.3.3 Informeren.....	13
5.3.4 Hulp bieden.....	14
5.4 Doelen en aandachtspunten voor de komende jaren.....	14
6. Jeugdraad.....	15
6.1 Missie.....	15
6.2 Visie.....	15
6.3 Werkwijze.....	15
6.4 Communicatie.....	16
6.5 Beleidsvoornemens.....	16
6.6 Mensen en middelen.....	17
7. Pastorale raad.....	18
7.1 Visie op het pastoraat.....	18
7.2 Wijkteams.....	18
7.3 Pastorale raad.....	19
7.4 Pastorale beleidsvoornemens.....	19
8. Commissie Vorming en Toerusting	20
8.1 Doelstelling.....	20
8.2 Activiteiten.....	20
8.3 Middelen.....	20
8.4 Werkwijze	20
8.5 Communicatie.....	20

9. Commissie Liturgie en Eredienst.....	21
9.1 Doelstelling.....	21
9.2 Huidige activiteiten.....	21
9.3 Nieuwe voornemens.....	21
10. Zendingscommissie.....	22
10.1 Missie.....	22
10.2 Visie.....	22
10.3 Werkwijze.....	22
10.4 Huidige activiteiten.....	22
10.5 Communicatie.....	22
10.6 Beleidsvoornemens.....	23

WOORD VOORAF

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente Middelstum, Toornwerd en Westerwijtwerd voor de periode 2025-2028. In dit document beschrijven we onze visie, werkwijze en beleidsvoornemens voor de komende jaren, met als leidraad onze missie om een gastvrije gemeente te zijn, waarin ontmoeting en verbondenheid centraal staan.

Het plan biedt allereerst een schets van het dorp Middelstum en de omliggende dorpen, gevolgd door een hoofdstuk over de kerkenraad, waarin de visie, werkwijze en beleidskeuzes op hoofdlijnen worden besproken. Vervolgens wordt ingegaan op de organisatie van de gemeente en de verdeling van taken en verantwoordelijkheden over de diverse organen, zoals raden en commissies. Elk van deze onderdelen komt afzonderlijk aan bod, waarbij hun activiteiten en beleidsvoornemens nader worden toegelicht.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen dankzij de waardevolle inbreng van de verschillende raden en commissies. Hetgeen zij aanleverden, vormt de basis van dit document, waarbij we hebben gekozen voor een redactionele benadering die de eigen stijl en inhoud van de desbetreffende organen van onze kerk zoveel mogelijk intact laat. Hierdoor kan de lezer nuances in stijl of lengte opmerken, maar deze weerspiegelen de veelzijdigheid van onze gemeente.

We spreken de hoop uit dat dit beleidsplan niet alleen richting geeft aan ons handelen, maar ook een bron van inspiratie zal zijn voor allen die zich betrokken voelen bij onze gemeente en willen bijdragen aan haar toekomst.

Namens de kerkenraad,

23 april 2025

A.J.H. Brandsma-Smit (praeses)

1 EEN KORTE SCHETS VAN HET DORP MIDDELSTUM MET OMLIGGENDE DORPEN

Middelstum was tot 1990 een zelfstandige gemeente bestaande uit de dorpen, Middelstum, Huizinge, Westerwijtwerd en Toornwerd, alsmede de streken Boerdam en Fraamklap. De voormalige gemeente Middelstum had ongeveer 2800 inwoners.

In het verre verleden werd Middelstum wel één der aanzienlijkste dorpen van Hunsingo genoemd, dit kwam onder meer door de borgen, Mentheda, Ewsum en Asinga. Thans beschikt Middelstum nog steeds over een aantal bezienswaardigheden c.q. rijksmonumenten, bv. Mentheda, Asingapoort, borgterrein Ewsum met donjon, Bakkerijmuseum Mendels, de Hippolytuskerk, de Doopsgezinde Kerk en de Hoeksteenkerk.

De laatste 100 jaar was Middelstum vooral een agrarische gemeente. Tevens had Middelstum een bloeiende steenindustrie met twee steenfabrieken, waar zowel stenen als draineerbuisen werden gebakken (in de zeventiger jaren van de vorige eeuw verdwenen), een melkfabriek en een meubelfabriek (beide verdwenen). De grootste werkgevers in Middelstum zijn op dit moment de kleinschalige industrie, zoals een banketfabriek en enkele houtbewerkingsfabrieken, alsmede de gebruikelijke zaken, zoals bouwbedrijven, winkels, notariaat en overheid. Veel inwoners van Middelstum hebben hun werkzaamheden buiten het dorp.

De voormalige gemeente Middelstum was een kerkelijke gemeente. Ongeveer 70% was bij een kerkgenootschap aangesloten. Bij de afscheiding (1835) en later bij de splitsing van de gereformeerde kerk (1944) was men zeer nauw betrokken, wat onder meer inhield dat in Middelstum één van de eerste gereformeerde kerken werd gesticht. De zondagsrust werd en wordt dan ook nu nog op prijs gesteld. Vroeger begon de muziek op de ijsbaan pas als de kerkdiensten geweest waren en tot nu toe is er op zondag geen kermis. Wel is de plaatselijke supermarkt op zondagmiddagen geopend.

In het dorp Middelstum bevinden zich twee kerkgemeenschappen, nl. de Protestantse Gemeente Middelstum, Toornwerd en Westerwijtwerd en de Nederlandse Gereformeerde Kerk te Middelstum.

Hoewel er ook in Middelstum sprake is van de zgn. dubbele vergrijzing, is het dorp toch nog wel aantrekkelijk voor jonge mensen: er zijn nog twee basisscholen, een goed voorzieningenniveau en de reistijd naar de Eemshaven en de stad Groningen is in beide gevallen ongeveer 15 minuten. Hoewel Middelstum op veel vlakken aantrekkelijk is om te wonen, wordt het dorp de laatste jaren ook geconfronteerd met serieuze uitdagingen. De woningmarkt is krap. Daarnaast heeft Middelstum, net als veel dorpen in de regio, te maken met de gevolgen van de gaswinning. Door de aardbevingen is een groot deel van de bestaande woningvoorraad opgenomen in de versterkingsoperatie. Dit langdurige en ingrijpende proces heeft grote impact op het dagelijks leven van inwoners.

Middelstum vervult nog steeds een centrumfunctie voor de omliggende dorpen. Hoewel de meeste inwoners afkomstig zijn uit het dorp, komt ook een behoorlijk percentage van elders.

Sinds 2021 maakt Middelstum deel uit van de gemeente Eemsdelta.

2 DE KERKENRAAD

2.1 VISIE

De kerkenraad heeft voor de komende vier jaar een visie geformuleerd op het gemeente-zijn, voortbouwend op de koers die sinds de fusie in 2014 is ingezet. *Onze gemeente wil een gastvrij huis zijn voor jong en oud, waarin ontmoeting centraal staat en waar verbinding wordt beleefd en gevierd.*

Gastvrij

Gastvrijheid betekent dat we openstaan voor ontmoeting en verbinding:

- Verbinding met God, als bron van ons geloof en fundament van ons leven.
- Verbinding met elkaar, zichtbaar in het samen vieren van de eredienst en het omzien naar elkaar in het pastoraat.
- Verbinding met de samenleving: we zijn dienstbaar aan de samenleving in woord en daad (diaconaat en zending) en staan open voor de samenleving en wat daar gebeurt.

Deze drievoudige verbinding vormt de kern van ons gemeente-zijn en wordt:

- telkens weer gevierd als geschenk en opdracht;
- voortdurend geleerd, door bezinning, verdieping en oefening;
- altijd en overal in de praktijk gebracht, als concrete uitdrukking van wat het betekent kerk te zijn.

Om deze ontmoeting niet alleen binnen, maar ook buiten de kerkdiensten vorm te geven, stimuleren we initiatieven zoals:

- koffiedrinken na de zondagse eredienst;
- gezamenlijke maaltijden;
- open koffiemomenten voor dorpsgenoten die graag samenkomen;
- avonden georganiseerd door de commissie Vorming & Toerusting.

Op deze manier willen we een gemeenschap zijn waar iedereen zich welkom voelt en waarin gastvrijheid niet alleen een woord is, maar een levende praktijk.

Huis:

Onze gemeente heeft één eigen kerkgebouw, de Hoeksteenkerk en maakt daarnaast gebruik van de Hippolytuskerk voor enkele bijzondere vieringen per jaar. Beide gebouwen hebben een eigen geschiedenis en betekenis binnen onze geloofsgemeenschap.

De Hoeksteenkerk (1870) is eigendom van onze gemeente en symboliseert de emancipatie en het zelfbewustzijn van wat sinds 1892 de Gereformeerde Kerk is gaan heten. Dit gebouw staat voor de kracht en eigenheid van onze geloofsgemeenschap en herinnert ons eraan dat bezinning op onze traditie – geworteld in de Reformatie – een blijvende opdracht is.

In 2015 is de Hoeksteenkerk, na schade door aardbevingen, grondig gerenoveerd en is het plafond in de kerkzaal geschilderd. Ook Op 't Houkje, de bijbehorende ontmoetingsruimte, is volledig gemoderniseerd. We mogen er trots op zijn dat ons kerkgebouw goed onderhouden is.

Daarnaast maken we gebruik van de Hippolytuskerk, een historisch kerkgebouw uit de Middeleeuwen dat na de fusie is overgedragen aan de Stichting Oude Groninger Kerken (SOGK). Tot 2020 werd het beheer van de Hippolytuskerk en het Hervormd Gebouw door een koster uitgevoerd. In 2022 is het beheer van dit gebouw overgedragen aan een plaatselijke commissie, die onder verantwoordelijkheid van de SOGK de organisatie rondom het gebruik van de kerk verzorgt.

De Hippolytuskerk, met haar rijke historie, herinnert ons eraan dat we deel uitmaken van een geloofstraditie die eeuwen teruggaat en nog altijd voortduurt. Door de eeuwen heen is deze kerk een gastvrij huis voor het hele dorp geweest. We zijn dankbaar dat we er nog steeds gebruik van mogen maken voor bijzondere vieringen, zoals op Witte Donderdag en tijdens de Kerstnachtdienst.

Samen vormen de Hoeksteenkerk en de Hippolytuskerk waardevolle plekken voor geloof en ontmoeting. Ze bieden ons een dak waaronder mensen zich welkom mogen voelen en waar onze gemeenschap haar geloof kan vieren en verdiepen.

Jong en oud:

De kerk is één van de weinige plekken in onze samenleving waar generaties elkaar ontmoeten. Niettemin verschillen generaties van elkaar. In opvatting en leefwijze. En binnen de generaties verschillen mensen van elkaar en kleuren hun leven op eigen wijze in. Dat maakt ontmoeting spannend. We willen gemeente zijn vanuit het besef dat verschillen verrijken. Een gastvrije gemeente zijn betekent dat veelkleurigheid in geloofs- en liturgische beleving een plaats krijgt. Dat alles binnen werkbare afspraken, maar met ruimte om met nieuwe vormen te experimenteren. De uitdaging daarbij is met elkaar in gesprek te blijven over wat ons beweegt en inspireert.

2.2 WERKWIJZE

Veel van wat de kerkenraad doet, vloeit voort uit wat de kerkorde en de ordinanties hem opdragen. De kerkenraad is het overkoepelende orgaan van de verschillende colleges, raden en commissies die in dit beleidsplan worden genoemd. Hij bepaalt het gezamenlijke beleid ervan, maar wel in voortdurende dialoog. De kerkenraad geeft dus richting en coördineert. Hij heeft daarbij een open oog voor wat in de gemeente leeft en neemt tegelijkertijd de eigen verantwoordelijkheid serieus.

2.3 BELEIDSVOORNEMENS

Voor de komende vier jaar hebben we de volgende speerpunten van beleid benoemd:

2.3.1 TOEKOMSTGERICHT PASTORAAT

Binnen onze gemeente leven uiteenlopende verwachtingen over het georganiseerde pastoraat. Die verschillen hangen vaak samen met leeftijd, levensfase en de mate van betrokkenheid bij de kerk. Het is belangrijk om deze verschillen serieus te nemen en per wijk goed in beeld te brengen wat de behoeften zijn. Die inventarisatie kan richting geven aan het bezoekwerk van ouderlingen en wijkteamleden.

Tegelijkertijd zien we een bredere ontwikkeling naar een meer vraaggericht pastoraat: mensen doen een beroep op de kerk op momenten die voor hén belangrijk zijn, en minder via vaste pastorale structuren.

De leeftijdsopbouw in onze gemeente is zodanig dat het aantal beschikbare ambtsdragers afneemt. Dat stelt ons voor de uitdaging om het pastoraat anders en toekomstbestendiger te organiseren. Tegelijkertijd merken we dat veel gemeenteleden zich wél actief betrokken voelen bij het gemeentewerk en bereid zijn

hun bijdrage te leveren. Daarom willen we de komende jaren nadrukkelijk inzetten op het versterken van de wijkteams, die bestaan uit bezoekdames en heren. Ouderlingen behouden hun verantwoordelijkheid, maar het werk moet meer gedeeld en gedragen worden door een breder netwerk van gemeenteleden. Zo zorgen we ervoor dat de onderlinge zorg en betrokkenheid stevig verankerd blijft in de gemeente. Op die manier willen we ook in de toekomst als gemeenschap gestalte blijven geven aan het omzien naar elkaar – op een warme, zorgvuldige en toegankelijke manier.

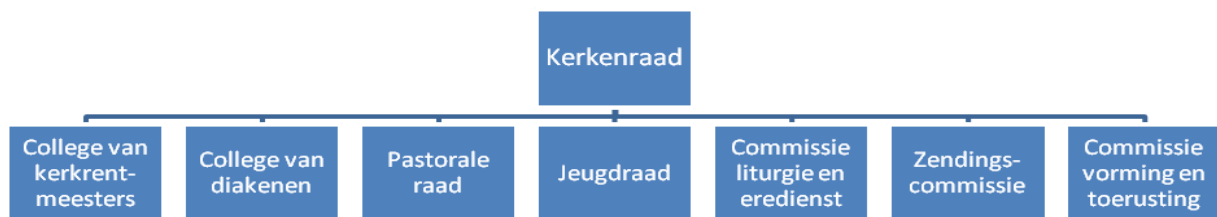
2.3.2 SAMENWERKING MET ANDERE GEMEENTEN

Daarnaast wil de kerkenraad in de komende periode de samenwerking met andere gemeenten versterken.

In het bijzonder zoeken we naar mogelijkheden voor samenwerking met de Nederlands Gereformeerde Kerk (NGK) in Middelstum. De afgelopen jaren zijn er verschillende gezamenlijke activiteiten opgestart, bijvoorbeeld rond jeugdwerk en erediensten. De komende tijd willen we deze contacten intensiveren en verkennen op welke terreinen samenwerking mogelijk of wenselijk is, met behoud van ieders eigenheid.

Daarnaast blijft de kerkenraad zich inzetten voor bovenplaatselijke samenwerking in breder verband, bijvoorbeeld binnen de classis of de ring waartoe onze gemeente behoort.

3 ORGANOGRAM EN OMSCHRIJVING WERKTERREINEN



College van Kerkrentmeesters

- geldwerving
- financiële administratie
- collectebonnen
- kerkelijk bureau
- beheer en inrichting gebouwen en bezittingen
- predikant
- koster
- organisten
- KerkENNieuws
- archief
- website
- facebookpagina
- kerkdiensten via internet

College van Diakenen

- wekelijkse bloemengroet
- bijeenkomst ouderen en alleenstaanden rondom Kerst
- kerstattentie ouderen
- stille hulp
- vervoer zieken en ouderen
- vaststellen diaconale doelen

Commissie voor Liturgie en Eredienst

- voorbereiding en organisatie bijzondere erediensten
- evaluatie erediensten
- preekvoorziening
- musici

Pastorale Raad

- wijkteams (overleg, deskundigheidsbevordering en organisatie en aandacht voor twintigers/dertigers)

Jeugdraad

- kinderoppas
- kindernevendienst
- jeugdkerk
- jeugdclubs
- catechese (Jong!)
- groeigroep
- activiteiten

Commissie Vorming en Toerusting

- aanbod vorming en toerusting
- organisatie startdienst
- startkrant

Zendingscommissie

- verspreiding zendingsblad "Vandaar"
- vaststelling zendingsdoelen

4. COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

4.1 INLEIDING

De opdracht aan het College van Kerkrentmeesters is de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard. Het college houdt zich aan de doelstellingen zoals die geformuleerd zijn in de Kerkorde. In dit beleidsplan wordt in hoofdlijnen het beleid op financieel gebied voor de komende vier jaren uitgezet.

4.2 SAMENSTELLING COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

Sinds 2025 bestaat het College van Kerkrentmeesters uit 5 leden. Er is voor dit aantal gekozen om de werkzaamheden over een voldoende aantal personen te kunnen verdelen en om specifieke taken te kunnen leggen bij kerkrentmeesters met verschillende competenties. Voor de functies in het college moeten bij voorkeur de volgende competenties aanwezig zijn: Voorzitter: bestuurlijke ervaring, overzicht, ervaring met kerkenraadswork in de breedte, communicatief sterk, tactvol en samenbindend. Secretaris: in staat vergadering voor te bereiden en te notuleren, correspondentie te verzorgen, overzicht, communicatief sterk.

De overige leden hebben onder andere ervaring met bijvoorbeeld bouwzaken en zijn in staat klein onderhoud te laten uitvoeren en voor groot onderhoud een verantwoorde planning te maken. Het college wordt ondersteund door het kerkelijk bureau en de penningmeester. Deze laatste twee personen zijn wel aanwezig bij de vergadering maar maken formeel geen deel uit van het college. Het college maakt bij de uitvoering van haar taken ook gebruik van ter zake deskundige gemeenteleden.

De kerkrentmeesters kunnen voor financieel advies een beroep doen op hun penningmeester of de externe accountant. De penningmeester wordt voor de vergaderingen uitgenodigd en betrokken in de besluitvorming. De accountant is voor de verzorging van de financiële- en salarisadministratie en de algehele controle. Daarnaast wordt er door een kascommissie gecontroleerd en jaarlijks verslag gedaan aan de gemeentevergadering.

4.2.1 PERSONEEL

Het college is verantwoordelijk voor onder andere de financiële afwikkeling van haar predikant. Voor de hoogte van de traktementen, pensioenbijdragen, ziektekostenvergoedingen en de diverse onkostenvergoedingen worden de richtlijnen vanuit de PKN gevolgd.

De Hoeksteenkijk heeft een koster voor het kerkgebouw en vergaderruimten in Op t Houkje. Dit is geen volledige betrekking. De koster is verantwoordelijk voor het beheer en klein onderhoud van het kerkgebouw en de bijgebouwen. De koster is ook verantwoordelijk voor de activiteiten in Op t Houkje. De koster legt voor de activiteiten verantwoording af aan de kerkrentmeesters.

4.2.2 VRIJWILLIGERS

Veel vrijwilligers zetten zich in voor de gemeente. Het College van Kerkrentmeesters heeft te maken met de volgende groepen vrijwilligers:

- Medewerkers vrijwillige bijdrage
- Medewerkers activiteiten commissie
- Oproepmedewerkers voor kleine klussen

- Beamteam
- Website beheer
- Archivaris
- Koffieschenkers

Het streven is om het aantal de komende jaren op peil te houden of te vergroten. Het college wil haar waardering voor al het werk van de vrijwilligers regelmatig passend tot uitdrukking brengen.

4.3 FINANCIËLE POSITIE/BELEID

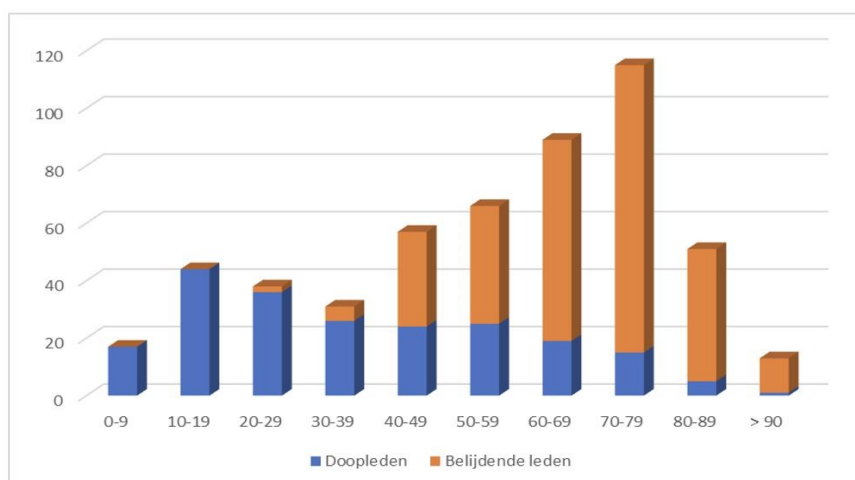
De Protestantse Gemeente Middelstum heeft de volgende onroerende goederen in eigendom:

- Het kerkgebouw de Hoeksteenkerk met Op t Houkje
- Een pastoriewoning (wordt bewoond door de predikant) •

Een kosterswoning (wordt bewoond door het voormalig
kostersechtpaar van de Hippolytuskerk)

De structurele inkomsten van de gemeente worden gevormd door de vrijwillige bijdragen van de gemeenteleden. De laatste jaren is deze redelijk constant, ondanks het dalende ledenaantal. Het College van Kerkrentmeesters streeft naar een financieel gezonde gemeente. Dat betekent dat inkomstenverwachting van de komende jaren nader moet worden onderzocht. Indien nodig moet de kostenstructuur hierop worden aangepast. Dat kan betekenen dat er in de toekomst wellicht keuzes gemaakt moeten worden in het beleid van onze gemeente. Het College van Kerkrentmeesters acht het haar plicht de gemeente te wijzen op haar verantwoordelijkheid de lasten voor het gemeentewerk met elkaar te dragen.

Het College van Kerkrentmeesters moet bij het vaststellen van het beleid voor de komende vier jaar rekening houden met een aantal ontwikkelingen, welke van invloed zijn op de te verwachten inkomsten, de wensen m.b.t. de kerkelijke gebouwen en het personeelsbeleid. De meest belangrijke ontwikkelingen zijn het verminderen van het ledenaantal en de verandering in de leeftijdsopbouw. De huidige leeftijdsopbouw van onze gemeente ziet er als volgt uit:



Figuur 1: Aantal leden per leeftijdscategorie

Peildatum 8 februari 2025

4.4 BELEIDSDOELEN

Op basis van de relevante ontwikkelingen binnen de gemeente hebben wij de volgende doelen vastgesteld:

- a. De structurele inkomsten uit de gemeente moeten worden geconsolideerd dan wel verhoogd.
- b. Ontwikkelen van activiteiten die nieuwe inkomsten genereren.
- c. In bezit hebben van een goed onderhouden kerkgebouw met nevenruimten en een goede, representatieve dienstwoning beschikbaar voor de predikant.
- d. De veiligheid waarborgen tijdens de diensten en overige activiteiten, waaronder het opstellen van een ontruimingsplan.
- e. Werknemers en vrijwilligers weten zich gewaardeerd en moeten zich kunnen ontplooiën.
- f. Het realiseren van een begroting voor meerdere jaren.
- g. Archiveren volgens de juiste kerkordelijke richtlijnen en zoeken naar een digitale oplossing.
- h. Samenwerking zoeken met andere kerken in het dorp.
- i. Aandacht voor duurzaamheid, milieu en energiebesparing.

Uitwerking beleidsdoelen

Om onze gemeente optimaal te kunnen laten functioneren is het belangrijk dat onze predikantsplaats in stand kan worden gehouden, de noodzakelijke structurele investeringen in pastoraat kunnen worden gedaan, gemeentelijke activiteiten kunnen worden uitgevoerd en de noodzakelijke vervangingsinvesteringen kunnen worden gedaan.

Het college wil de gemeente ervan bewust maken dat de kerkelijke activiteiten van de gemeente geld kosten en dat het zaak is die kosten met elkaar ruimhartig te dragen. Daarnaast moeten de structurele inkomsten uit de gemeente worden geconsolideerd dan wel verhoogd. Daartoe worden een aantal acties ondernomen.

Er zal veel aandacht zijn voor de actie Kerkbalans: Persoonlijke benadering, directe follow-up acties en duidelijkheid over streefbedrag. Daarnaast worden collectes voor kerkbeheer gemeld door middel van concrete doelen.

Het college streeft naar een sluitende begroting. Wensen vanuit de gemeente en kerkenraad worden altijd afgestemd op haalbaarheid. In de gemeente zal meer aandacht worden gevraagd voor het fiscale voordeel van periodieke giften. Daartoe zal op de website ruimte worden ingeruimd en in de folder van de actie kerkbalans zal hier blijvend aandacht aan worden besteed. Omdat gebleken is dat het moeilijk is het geefgedrag te veranderen zullen nieuwe manieren moeten worden ontwikkeld om gemeenteleden kennis bij te brengen over hoe de financiën in de kerk zijn opgebouwd, zodat er begrip komt voor de financiële behoeften van de gemeente.

Om extra inkomsten te genereren wordt nagedacht over nieuwe activiteiten. Te denken valt aan commerciële activiteiten als verhuur en acties, maar ook het blijven tonen van de QR-code en rekeningnummer voor giften tijdens kerkdiensten.

We zijn trots op ons kerkgebouw met nevenruimten en representatieve dienstwoning voor de predikant. De gebouwen zijn goed onderhouden en recent op diverse punten verduurzaamd.

De veiligheid tijdens de diensten en overige activiteiten heeft prioriteit. Bij onduidelijkheden of problemen heeft de koster de leiding. De wettelijk gestelde eisen die bij een openbaar gebouw worden gesteld aan de veiligheid zijn aanwezig of worden in een noodplan vastgelegd.

Onze werknemers en vrijwilligers weten zich gewaardeerd. De koster heeft jaarlijks een functioneringsgesprek. Terugkoppeling vindt plaats in de vergadering van de kerkrentmeesters. Om de waardering voor alle vrijwilligers tot uitdrukking te brengen is er periodiek aandacht voor het werk van deze vrijwilligers.

Het archiefbeheer van de gemeente dient plaats te vinden volgens de richtlijnen van de PKN Nederland. We gaan onderzoeken wat de mogelijkheden zijn digitale opslag en archivering.

Een van de beleidspunten van onze kerk is samenwerking zoeken met andere kerken in ons dorp, met name met de Nederlandse Gereformeerde Kerk. De kerkrentmeesters zullen actief betrokken zijn bij deze vergaderingen en overlegmomenten.

Onze kerk heeft zich aangesloten bij de Groene Kerk. We streven een beleid na die verantwoordelijkheid voor de schepping toont. De komende jaren gaan we verder met verduurzamen van de panden waar dit mogelijk is.

5 COLLEGE VAN DIAKENEN

5.1 VISIE

Jezus is niet gekomen om Zich te laten dienen maar om te dienen. Hij vraagt ons na te denken over de vraag wie onze naaste is. 'Omzien naar elkaar' is daarom het kenmerk van het diaconale werk. Diaconaal werk wordt dus verricht met het oog op mensen om ons heen die hulp en/of extra aandacht nodig hebben, dichtbij en veraf. Zelf kunnen wij niet buiten beeld blijven. Diaconaat vraagt om bezinning en keuzes. Het gaat om gerechtigheid en het opkomen voor de zwakkeren, voor hen die geen hulp hebben. Daartoe willen wij de gemeenteleden toerusten en stimuleren om de betrokkenheid bij diaconale activiteiten levend te houden en te vergroten. De verantwoordelijkheid ligt niet bij de diakenen alleen, maar bij de hele geloofsgemeenschap.

5.2 WERKWIJZE

Het College van Diakenen bestaat uit 8 diakenen en 1 diaken met alleen een speciale financiële taak. Zij nemen deel aan de kerkenraadsvergaderingen en zijn vertegenwoordigd in het moderamen. De voorzitter is het aanspreekpunt, als het diaconaal werk betreft.

5.3 HUIDIGE ACTIVITEITEN

5.3.1 VIEREN

- Verzorgen van de viering van het heilig avondmaal in de eredienst
- Inzamelen van de gaven in de eredienst d.m.v. een QR-code, een overschrijving, kerkbonnen of contant geld
- Financieel zorgdragen en de bestemming regelen van de bloemengroet tijdens de eredienst
- Zorgdragen voor bloemen voor zieken en 80-plussers, volgens afgesproken bedragen
- Ambtelijke aanwezigheid in trouwdiensten

5.3.2 ORGANISEREN

- Het vaststellen van collecteprojecten: zoveel mogelijk regionaal (bijv. Stichting Wensambulance, Stichting Hoogvliegers, Stichting steun je Medemens, Stichting Leergeld, Voedselbank etc.)
- Het maken van een jaarbegroting en jaarrekening (taak van de diaken financiën)
- Zorgen voor kerstattentie voor ouderen (75+) en zieken
- Bijeenkomst in januari voor alleengaanden vanuit onze gemeente;
Inzamelingsactie van voedselproducten en giften met Biddag en Dankdag t.b.v. de Voedselbank
- Speciale inzamelactie voor noodhulp organiseren (voedselbank, vluchtelingen)

5.3.3 INFORMEREN

- Informeren van de gemeenteleden wat betreft de diaconale activiteiten en projecten
 - o In Kerkennieuws, de Nieuwsbrief en Kerkbode
 - o Tijdens de erediensten (mondeling of via de beamer)
 - o Op de website van de gemeente
 - o Jaarlijks uitbrengen van een jaarplan

5.3.4 HULP BIEDEN

- Stille hulp: eenmalige noodhulp in geval de bestaande overheidsregelingen niet toereikend zijn.
- Het verwijzen naar het dorpsloket in het geval van vervoer van zieken en ouderen naar het ziekenhuis en het regelen van het vervoer van zieken en ouderen naar de kerk (kerktaxi).
- Door middel van bijdragen via de collecten aan diaconale doelen dichtbij en veraf (via Kerk in Actie).

5.4 DOELEN EN AANDACHTSPUNTEN VOOR DE KOMENDE JAREN

In onze huidige samenleving raken steeds meer mensen geïsoleerd. Vooral eenzaamheid en financiële problematiek treffen steeds meer mensen. Wij willen daarom:

- Meer onder de aandacht brengen binnen de gemeente waar de diaconie voor staat en wat zij voor gemeenteleden en niet-leden kan betekenen.
- Motiveren van gemeenteleden om te helpen/hulp te bieden.
- Gemeenteleden motiveren om deel te nemen aan het College van Diakenen.

Ons bereiken overal vandaan verzoeken om een bijdrage. Wij hebben ons voorgenomen onze aandacht en onze bijdrage minder te gaan te verdelen over vele organisaties en acties, maar onze ondersteuning te verbinden aan een beperkt aantal organisaties en doelen. Dat stelt ons ook in staat ons beter te verdiepen in de achtergronden daarvan. We willen daarom:

- Doelen uitzoeken die ieders aandacht trekken.
- Doelen in de omgeving actiever ondersteunen.
- Collecten actief promoten.
- Terugkoppelen wat er gedaan is met de opbrengsten van collecten.

6 JEUGDRAAD

6.1 MISSIE

Het jeugdwerk wil een onderdeel zijn binnen de PKN Middelstum, waarin jongeren zich gezien en gekend voelen. Het wil jongeren vertrouwd maken met God, de Bijbel, het geloof en de kerk. Het wil jongeren begeleiden en ondersteunen bij hun persoonlijke geloofsbeleving, geloofsontwikkeling en geloofsleven. De jeugd van vandaag is de toekomst van morgen!

6.2 VISIE

We willen de jongeren onderdeel laten worden en zijn van de geloofsgemeenschap in de PKN Middelstum, door:

- ontmoetingen te organiseren en relaties aan te gaan met jongeren, waarin richting en ruimte wordt geboden, zodat jongeren ontdekken en beleven:
 - o wat geloven in het leven kan betekenen; o wie God voor hen wil zijn; o wie ze zelf zijn voor Gods aangezicht; o hoe ze Gods liefde kunnen uitstralen in de wereld om hen heen.
- jongeren te leren over het geloof te praten met vrienden;
- jongeren ervaringen te laten delen met leeftijds- en groepsgenoten;
- aan te sluiten bij hun leefwereld, waarin God ook aanwezig wil zijn;
- de jongeren serieus te nemen en naar hun wensen te luisteren;
- laagdrempelige activiteiten te organiseren, waarbij we jongeren aanmoedigen hun vrienden mee te nemen;
- contacten en gesprekken tussen jongeren en ouderen te realiseren (bijvoorbeeld uitnodigen tijdens de Jeugdkerk of clubavond).

6.3 WERKWIJZE

In de jeugdraad wordt de samenhang tussen de verschillende vormen van jeugdwerk in kaart gebracht. Vanuit elke tak van het jeugdwerk, te noemen: kindernevendienst, jeugdclubs, jeugdkerk en de groeigroep/ JONG!! (catechese), neemt iemand zitting in de jeugdraad. Tijdens 6 momenten in het jaar komt de jeugdraad bijeen om het jaarprogramma vast te stellen en de activiteiten met elkaar te bespreken en op elkaar af te stemmen. Eenmaal per jaar vergadert de jeugdraad samen met de predikant(en) om het jaar en JONG!! te evalueren en om nieuwe plannen uit te zetten voor de toekomst.

Ondersteuning en inspiratie krijgen we door:

- De predikant(en) één keer per jaar mee te laten draaien met de jeugdraadsvergadering, club en jeugdkerk;
- Van de predikant zijn ideeën te horen over het betrekken van de jeugd binnen de gemeente;
- Gebruik te maken van verhalen uit de Bijbel, de materialen van JOP, Kind op Zondag, HGJB, creatief Kinderwerk en het internet;
- Bezoeken van inspiratiebeurzen of deelnemen aan landelijke (online) inspiratiemomenten.
- Inspiratie opdoen in andere gemeenten.

Het **huidige aanbod** voor de jeugd ziet er als volgt uit:

- De kinderoppas (0-4 jarigen)

- De kindernevendienst (4-11 jarigen)
- De jeugdclub (vanaf 11jaar)
- JONG!! (klas 1 en 2 van het voortgezet onderwijs)
- De jeugdkerk (vanaf 11 jaar)
- De club van de toekomst (vanaf 15 jaar)
- De groeigroep (25-50 jarigen)

Wij streven er naar om dit aanbod in de toekomst zo te houden.

Jaarlijkse activiteiten:

- Sirkelslag;
- Excursie naar bijvoorbeeld het gevangenis museum, de voedselbank, instellingen e.d.;
- Activiteiten (indoor of outdoor) zoals klimmen, kookworkshop, dropping, vossenjacht, survival, pretpark, lasergamen e.d.
- Filmavond
- Sponsoractie voor het goede doel.
- Kampweekend
- Boekenmarkt

De ideeën voor de komende jaren:

- Dienstenveiling
- Running Lunch voor de hele gemeente
- Jeugdactiviteiten organiseren gezamenlijk met de NGK Middelstum
- Laagdrempelige activiteiten organiseren voor de club van de toekomst (15+) om hen verbonden te laten blijven met de jeugdgroep en kerk.

6.4 COMMUNICATIE

Activiteiten worden jaarlijks aan de jeugdleden bekend gemaakt d.m.v. een jaarschema. Hierin staan alle activiteiten, clubavonden, jeugdkerken e.d. genoemd. Tevens krijgt de jeugd mutaties hierin tijdig door via de mail of whats-app. In de week voor een activiteit krijgt de jeugd en hun ouders een (herinnering)mail en app over de activiteit.

Activiteiten en jeugddiensten worden zondags in de kerk afgelezen tijdens de mededelingen. Daarnaast worden ze aangekondigd in KerkENNieuws, de nieuwsbrief, op de website en op facebook. Ook het verslag van deze activiteiten/ diensten worden daarin beschreven (eventueel met beeldmateriaal).

6.5 BELEIDSVOORNEMENS VOOR 2025-2028

- Samenwerking blijven zoeken met de NGK uit Middelstum.
Dit door de contactpersonen (jeugdwerkers) van de NGK te blijven benaderen en samen plannen te maken rondom gezamenlijke activiteiten.
- Het betrekken van de kinderen in de kerkdienst waardoor zij zichtbaarder worden. Dit kan door de kindernevendienst meer te integreren in de dienst (door de kindernevendienstleiding) en/ of door de predikant meer contact te laten maken met de kinderen, bijvoorbeeld door een gesprekje met ze te houden voordat ze naar hun eigen dienst vertrekken, of een leuke anekdote vertellen waardoor de link naar een Bijbelverhaal gemaakt wordt, of na afloop aan de kinderen vragen hoe het was op de kindernevendienst, of aan de gemeente laten zien wat de kinderen gemaakt hebben, enz.;

- Het thema van de verschillende jeugdkerken (welke vaak overeenkomt met het leesrooster), zo mogelijk terug laten komen in de dienst.
Dit door materialen welke gebruikt zijn tijdens de Jeugdkerk in de kerk te laten zien. Hierdoor voelen de jongeren zich betrokken bij de kerk en maken ze tijdens de kerkdienst makkelijker de koppeling naar hetgeen in de dienst aan de orde komt;
- De kerkenraad denkt mee en staat open voor ideeën van de jeugd. Dit door onze ideeën kenbaar te maken in de kerkenraadsvergaderingen en de medewerking te vragen voor het realiseren daarvan;
- Het toerusten en ondersteunen van jeugdouders, kindernevendienstleiding, clubleiding en jeugdkerkleiding, door de predikant of d.m.v. cursussen aangeboden door bijvoorbeeld JOP;
- Participatie van de jeugd in commissies van de kerk uitbreiden en blijven continueren door contacten met de verschillende commissies te onderhouden. (geven van club, jeugdkerk, deelnemen aan de oppasdienst en het beamteam);
- Uitnodigen van 'de club van de toekomst', 15 plussers enthousiastmeren om hun 'eigen club te blijven ontmoeten'. Waarbij gezelligheid en ontmoeting centraal staat;
- Inkomende leden vertellen van ons jeugdwerk/ uitwonende jeugdleden volgen;
- 18+ anders benaderen, als het moment aanbreekt om kerkengeld te betalen;
- Jonge ouders uitnodigen op de koffie; - Kliederkerken organiseren.
- Kerschooldiensten blijven organiseren;
- Bestemming voor de paaskaars van de jeugdkerk overleggen;
- Aantrekkelijkheid stimuleren door middel van de sociale media. Instagram en Facebook.
- Maatschappelijke stage bevorderen via de kerk;
- De groep actieve leden zo groot mogelijk maken, dmv:
 - o Jeugdraadsleden andere mensen mee laten helpen met activiteiten; o Persoonlijk benaderen van iemand;
 - o Via kerkelijke activiteiten (zoals running lunch, koffie drinken, gemeente-avond) anderen ontmoeten (die bijvoorbeeld niet vaak in de kerk zijn) en ze op deze manier benaderen voor het jeugdwerk.

6. 6 MENSEN EN MIDDELEN

Jaarlijks wordt er door de jeugdraadsleden en clubleiding een donateursbrief bezorgd bij de gemeenteleden, waarbij de gemeenteleden gevraagd zal worden een vrijwillige bijdrage over te maken naar de rekening van de Jeugdraad.

Tijdens de jeugddiensten is de collecte bestemd voor de jeugd, deze inkomsten worden gebruikt om de jaarlijkse activiteiten van te betalen.

Daarnaast betaalt elk clublid 5 euro contributie per jaar. Een introducé bij een activiteit (dus iemand die geen clublid is), betaald per activiteit een nader te betalen bedrag (tussen de 0 en 10 euro).

De jeugdraadsleden organiseren/ coördineren elk jaar een aantal activiteiten/ jeugddiensten. Aan het begin van het jaar worden deze zo mogelijk evenredig verdeeld. Op deze manier heeft iedereen de verantwoordelijkheid over een aantal activiteiten/ diensten, maar wordt de druk op de organisatie ervan verdeeld. Naast de jeugdraadsleden worden er bij elke activiteit vrijwilligers uit de gemeente gevraagd/ gezocht/ opgeroepen om mee te helpen. Hiervoor worden o.a. de clubleiders gevraagd.

7 PASTORALE RAAD

7.1 VISIE OP HET PASTORAAT

Vertrekpunt: wat wordt verstaan onder pastoraat?

Een definitie die een redelijk volledig beeld geeft van wat onder pastoraat verstaan kan worden is de onderstaande.

Pastoraat is "*Vanuit de plaatselijke geloofsgemeenschap zorg en aandacht geven aan elkaar, gericht op heel de mens, met het doel dat mensen zin, troost en bevrijding in hun leven ervaren*".

Belangrijke trefwoorden voor het pastoraat in deze definitie zijn: zorg en aandacht geven aan elkaar, we zeggen ook wel 'omzien naar elkaar'. Dit gebeurt op twee manieren in de gemeente.

Als *gemeente* heb je de opdracht elkaar zorg en aandacht te geven, maar dat gebeurt op een persoonlijk niveau en heeft een spontaan karakter.

Daarnaast kennen we ook het *georganiseerde pastoraat* in opdracht van de kerkenraad dat in handen ligt van predikant, ouderlingen en wijkteamleden. Om hier vorm en inhoud aan te geven zijn er wijkteams die met elkaar de Pastorale Raad vormen.

7.2 WIJKTEAMS

De pastorale raad bestaat uit wijkteams die elk in een eigen wijk werkzaam zijn. Elke wijk heeft een vergelijkbaar aantal adressen.

Een wijkteam bestaat per wijk uit 1 of meerdere ouderlingen, waarvan 1 ouderling contactpersoon is die een coördinerende taak naar de predikant, de ouderlingen en andere wijkteamleden heeft. Ook maken 1 tot 3 wijkteamleden deel uit van het wijkteam. Zij bezoeken ook gemeenteleden, maar het kernwoord van hun taak is 'aandacht'.

De taken van een wijkteam bestaan uit: ervaringen uitwisselen, onderlinge bijstand, het wijkwerk doornemen, wijkactiviteiten organiseren en nieuwe mensen binnen het wijkteam inwerken. Per jaar komt een wijkteam tenminste 2 keer bij elkaar. Desgevraagd kan de predikant de wijkteamvergadering bezoeken. Elk wijkteam heeft voorts een signalerende functie naar het college van diakenen waar het materiële nood betreft.

7.3 PASTORALE RAAD

De wijkteams vormen tezamen de Pastorale Raad. In de Pastorale Raad ligt het accent op deskundigheidsbevordering, toerusting en bezinning op pastorale onderwerpen. Daarnaast kan er ook beleidsmatig worden nagedacht over het pastoraat, op verzoek van de kerkenraad of uit eigen initiatief. De Pastorale Raad komt tenminste tweemaal per jaar bijeen. Verder verloopt het overleg en de informatie-uitwisseling onderling en met de predikant via persoonlijk contact, telefoon of e-mail.

Pastoraat betekent aandacht en zorg.....

Een belangrijk aandachtspunt vanuit de visie op het pastoraat (7.1) en de werkwijze van de wijkteams (7.2) is de vraag naar de aard van het contact en de contactmogelijkheden.

Bij pastoraat ligt het accent op luisteren, op aandacht en op zorg. Onder 'aandacht' verstaan we *belangstelling* voor de ander. De ander bepaalt dan ook de agenda.

Onder 'zorg' verstaan we het *meeleven in tijden van crisis*: we hebben zorg *om* en *voor* elkaar.

De ander bepaalt ook nu weer de agenda. Verwachtingen worden gepeild door middel van persoonlijk contact. Eventueel wordt een afspraak gemaakt over de frequentie van bezoek.

Ouderlingen en wijkteamleden letten in hun wijk op bepaalde signalen die doorgegeven worden aan de predikant. In geval van crisispastoraat (rouw en nood) overlegt de wijkouderling met de predikant (om misverstanden te voorkomen). Ouderling en predikant spreken af wie wanneer bezoekt en hoe lang nadien. Na gemaakte afspraken neemt de ouderling zelf initiatief en geeft aandacht, wanneer sprake is van 'rouw en nood'.

7.4 PASTORALE BELEIDSVOORNEMENS

- Er wordt tijd en aandacht geïnvesteerd in de pastorale organisatie, met name ook aan het goed functioneren van de wijkteams en de coördinerende taak van de ouderlingen.
- Doorgaan op de ingeslagen weg wat betreft de werkzaamheden van de Pastorale Raad (bezinning op pastoraat, pastorale onderwerpen, instructie en oefening).
- Vanuit de wijkteams en de Pastorale Raad wijkactiviteiten aanbieden (bijv. activiteiten als wijkavonden, eventueel 'doe-activiteiten').
- Het bieden van 'maatwerk' vanuit de gedachte dat mensen op verschillende manieren betrokken zijn bij de kerk (totaal betrokken, regelmatig betrokken, zo nu en dan betrokken, niet betrokken).
- Aandacht geven aan de ontwikkeling dat de leden minder behoefte hebben aan aanbod maar zonodig meer vraaggericht pastoraat wensen.
- Het is belangrijk voor de pastorale organisatie dat gemeenteleden meer zelf initiatief nemen om predikant of wijkouderling over hun situatie te informeren en aangeven of bezoek al dan niet op prijs wordt gesteld.

8 COMMISSIE FORMING EN TOERUSTING

8.1 DOELSTELLING

We scheppen gelegenheden, waarbij gemeenteleden elkaar ontmoeten en (van elkaar) leren, in verbinding met geloof en spiritualiteit in de breedste zin des woords, die naast lerend, ook onderhoudend zijn.

8.2 ACTIVITEITEN

- Startkrant maken
- Startzondag
- Paasontbijt
- Doe-activiteiten
 - Dauwtrappen op Hemelvaartsdag
- Lezingen
 - Jaarlijks wisselende onderwerpen op theologisch gebied, gespreksgroepen op wetenschappelijk en/of cultureel gebied

8.3 MIDDELEN (MENSEN EN FINANCIËN)

De commissie bestaat uit 5 personen. Ieder heeft zijn of haar eigen netwerk. De financiën lopen via de boekhouder van de kerk. Voor de maaltijden wordt een vrijwillige bijdrage gevraagd.

8.4 WERKWIJZE

Als commissie proberen we een gevarieerd programma aan te bieden en willen we bij de leerbehoeften van de gemeenteleden aansluiten. Die kunnen we op het spoor komen via wijkbijeenkomsten of huisbezoeken van een wijkteamlid. Ook is het mogelijk in de Startkrant te vragen naar ideeën en behoeften.

8.5 COMMUNICATIE

Wat we doen maken we kenbaar via:

- Startkrant
- KerkEnNieuws
- Website PKN-Middelstum
- Facebookpagina PKN-Middelstum
- Nieuwsbrief
- Damstee Nieuws NGK Middelstum

We scheppen gelegenheden, waarbij gemeenteleden elkaar ontmoeten en (van elkaar) leren, in verbinding met geloof en spiritualiteit in de breedste zin des woords, die naast lerend, ook onderhoudend zijn.

9 Commissie Liturgie en eredienst

9.1 DOELSTELLING

De commissie adviseert de kerkenraad gevraagd en ongevraagd in alle zaken die te maken hebben met de erediensten in de gemeente. Zij ziet het als haar taak op theologisch en muzikaal verantwoorde wijze vernieuwingen te onderzoeken en waar mogelijk de invoering te coördineren en te evalueren.

9.2 HUIDIGE ACTIVITEITEN

Een belangrijk deel van de huidige activiteiten van de commissie is te karakteriseren met de woorden 'voorbereiden' en 'evalueren'.

Vele kerkdiensten worden door of vanuit de commissie voorbereid. Voorbeelden daarvan zijn de paascyclus en de adventsdiensten. Voorbereiden betekent in dit verband niet alleen de vormgeving van de diensten maar ook de organisatie daarvan, bijv. het benaderen van musici.

De commissie evalueert alle (bijzondere) diensten, ook die waarvoor zij geen verantwoordelijkheid draagt, zoals de jeugddiensten.

Daarnaast onderzoekt de commissie de mogelijkheden om tot nieuwe vormen in de liturgie te komen. Daarbij probeert zij het evenwicht te bewaren tussen wat nieuw is en wat al jaren door velen binnen de gemeente wordt gewaardeerd.

9.3 NIEUWE VOORNEMENS

- Stimuleren van veelvuldiger betrokkenheid van de huisband bij de diensten.
- Inventariseren welke gemeenteleden een muziekinstrument bespelen en bereid zijn medewerking te verlenen aan de erediensten.
- Gemeenteleden of ambtsdragers betrekken bij formuleren en/of uitspreken van de gebeden.

Veel hiervan kan de commissie niet alleen realiseren. De medewerking van anderen in de gemeente is daarvoor nodig, evenals de instemming van de kerkenraad. Sleutelwoorden voor de toekomst zijn dan ook 'inspireren' en 'coördineren.'

10 ZENDINGSCOMMISSIE

10.1 MISSIE

Zending is delen van geloof.

Samen met kerkgemeenschappen elders in de wereld geloven wij in gemeentes die levendig en gastvrij zijn. We geloven dat samenwerking tussen verschillende volken, kerken en religies vrede en verzoening mogelijk maakt. We geloven dat het Evangelie overal ter wereld verzoening en bevrijding kan brengen.

10.2 VISIE

Zending is tweerichtingsverkeer. Als christenen kunnen we elkaar wereldwijd inspireren en versterken. We vinden onderlinge verbondenheid en samenwerking van geloofsgemeenschappen belangrijk. We ondersteunen geloofsgemeenschappen met financiën met name in die gebieden waar geloofsgemeenschappen kwetsbaar zijn door geweld, onrecht en armoede. We willen in onze geseculariseerde samenleving leren van hun ervaringen.

We sluiten daarvoor o.a. aan bij projecten die Kerk in Actie aanreikt.

10.3 WERKWIJZE

De commissie bestaat uit vijf leden en vergadert vier keer per jaar. De geldwerving gebeurt via collecten in de eredienst. Daarnaast wordt jaarlijks aan de gemeenteleden een gift voor de zending gevraagd. Het opgaveformulier daarvoor wordt tezamen met Actie kerkbalans verspreid.

10.4 HUIDIGE ACTIVITEITEN

De commissie steunt verschillende projecten:

- Afrika Contact
- E.O. Metterdaad
- Actie Schoenendoos
- een sponsorgezin van Zending over Grenzen
- projecten van Kerk in Actie
- Mensenkinderen

10.5 COMMUNICATIE

Via het Kerkblad en de mededelingen in de zondagse eredienst wordt de gemeente geïnformeerd over projecten.

Eén keer per jaar is er op zondagmorgen een zendingsdienst, waarin het werk van de zending in bredere zin onder de aandacht van de gemeente wordt gebracht. Het kwartaalblad "Vandaar" (een uitgave van Kerk in Actie) wordt door de commissie verspreid onder degenen die daar belangstelling voor hebben.

10.6 BELEIDSVOORNEMENS

De grens tussen (wereld)diaconaat en zending is niet altijd scherp te trekken. Daarom vindt de commissie regelmatig overleg met de diaconie belangrijk. Eén van de manieren waarop dit vorm kan krijgen is dat een diaken zitting neemt in de commissie.

Een belangrijk deel van de gelden die bijeengebracht worden, wordt besteed aan projecten van Kerk in Actie. Een organisatie die deel uitmaakt van de PKN. Daarnaast doneert de commissie ook aan andere organisaties, c.q. projecten. Belangrijk daarbij is dat projecten kleinschalig zijn en herkenbaar. Kleinschalig zodat geen grote overhead nodig is. En herkenbaar omdat projecten vanuit onze regio uitgevoerd worden. Ook voor de toekomst blijven kleinschaligheid en herkenbaarheid richtinggevend voor de besteding van de gelden.